



“FIT IN FÜHRUNG” – Emotional Leadership Intelligence®

Emotionale Intelligenz in Führung und Zusammenarbeit

➤ Was macht ELI® besonders?

Ziel des Trainings ist es Mitarbeiterqualität und Führungskompetenzen auf- und auszubauen. Führen heißt, Mitarbeiter u. Teams motivieren und für Ziele begeistern, Potenziale zu erkennen und freisetzen. Dazu gehört ein hohes Maß an Selbstreflexion, ein „sich selbst kennen“. Dazu gehört aber auch, die Verhaltens- und Kommunikationspräferenzen Ihrer Mitarbeiter und Teams zu kennen und mit diesen „intelligent“ umzugehen.

Mit ELI® gelingt es, das Thema „Führung“ als nachhaltigen Erfolgsfaktor im Unternehmen zu etablieren. Dadurch wird eine „werthaltige Unternehmenskultur“ geschaffen, die als Alleinstellungsmerkmal im Innen- als auch im Außenverhältnis von Kunden und Kooperationspartnern emotional als positiv und zukunftsorientiert wahrgenommen wird.



➤ Wie profitieren Sie von „ELI-Emotional Leadership Intelligence®“?

- Sie führen Ihre Mitarbeiter typengerecht - fördern somit Initiative u. Motivation.
- Sie kennen die neurobiologischen Hintergründe zu DISG® -Verhaltenstendenzen, Vision & Zielwertigkeit.
- Sie erkennen, wie selektive Wahrnehmung das Verhältnis zwischenmenschlich beeinflusst.
- Sie verstehen manche Phänomene und Dynamiken im Team besser.
- Sie wissen, was passieren muss, um Veränderungen u. Ziele im Team zu verankern.
- Sie bauen persönliche als auch teamkonforme Ressourcen im Führungsbereich auf.
- Sie erfahren, wie Sie aus neuropsychologischer Sicht Ihr Führungsverhalten effektiver gestalten.



➤ Wie profitiert Ihr Unternehmen?

- Ihr Unternehmen setzt mit ELI© Maßstäbe für intelligentes, nachhaltiges Handeln im Unternehmen und bei Kunden.
- Führungskräfte aller Bereiche begleiten die neue Unternehmenskultur mit psychologischem Hintergrundwissen, um Teams durch Motivation und Engagement effektiver und erfolgreicher zu führen.
- Projekte werden messbar erfolgreicher umgesetzt

➤ So bringen wir **Sie und Ihr Team** auf Erfolgskurs?

- Theorie-Inputs der Trainer zu Ihrer „DISG®- Work of Leaders Analyse“
- Arbeit an Fällen aus Ihrem Führungsalltag
- Individuelle Antriebsstrukturen der Mitarbeiter erkennen
- Identifikation mit den Unternehmenszielen schaffen
- Konkrete Tipps und Anregungen für die Umsetzung in Ihre Führungspraxis
- MASTERPLAN für Ihre Individuellen, persönlichen Zielsetzungen
- Erstellen einer gemeinsamen Vision mit entsprechenden Leitlinien der Zusammenarbeit



➤ Wer navigiert Ihr Team?



Andrea C. Mühlberger

Vertriebs- u. Management Trainerin (BDVT)
Zertifizierter Business Coach (IHK)
Zertifizierte DISG® & NLP®-Mastertrainerin
IHK- Unternehmenstrainerin

➤ ...gut zu wissen

AM-ERFOLGSTRAINING ist auf die Entwicklung firmen- und IHK-spezifischer Schulungskonzepte spezialisiert. Führungskräfte aus Vertriebs- und Personalmanagement optimieren im Training „ELI ©-Emotional Leadership Intelligence“ die Kompetenz der psychologischen, nachhaltigen und motivierenden Mitarbeiterführung. Beste Beispiele für die von uns geschulte ELI©-Führungskultur sind u.a.: Projektleiter der Fa. Thiesen in Projekten mit Porsche in Stuttgart, Führungsteam der PW- Entsorgungsfahrzeuge Deutschland und U.K. sowie Personalmanagement der VW AG Baunatal, u.v.m.