



ELI- Emotional Leadership Intelligence®

Emotionale Intelligenz in Führung und Zusammenarbeit

➤ Was macht ELI® besonders?

In diesem Training geht's es darum Mitarbeiterqualität und Führungskompetenzen auf- und auszubauen. Führen heißt, Mitarbeiter u. Teams motivieren und für Ziele begeistern, ihre Potenziale erkennen und freisetzen. Dazu gehört ein hohes Maß an Selbstreflexion, ein „sich selbst kennen“ – Dazu gehört aber auch, die Verhaltens- und Kommunikationspräferenzen Ihrer Mitarbeiter und Teams zu kennen und mit diesen „intelligent“ umzugehen.

Mit ELI® gelingt es, das Thema „Führung“ als nachhaltigen Erfolgsfaktor im Unternehmen zu etablieren. Dadurch wird eine „werthaltige Unternehmenskultur“ geschaffen, die als Alleinstellungsmerkmal im Innen- als auch im Außenverhältnis von Kunden und Cooperationspartnern emotional als positiv und zukunftsorientiert wahrgenommen wird.



➤ Wie profitieren **Sie** von „ELI-Emotional Leadership Intelligence®“?

- Sie führen Ihre Mitarbeiter typengerecht - fördern somit Initiative u. Motivation.
- Sie kennen die neurobiologischen Hintergründe zu DISG-Verhaltenstendenzen, Vision & Zielwertigkeit.
- Sie verstehen manche Phänomene und Dynamiken im Team besser.
- Sie wissen, was passieren muss, um Veränderungen u. Ziele im Team zu verankern.
- Sie erkennen, wie selektive Wahrnehmung das Verhältnis zwischenmenschlich beeinflusst.
- Sie bauen persönliche als auch teamkonforme Ressourcen im Führungsbereich auf.
- Sie erfahren, wie Sie aus neuropsychologischer Sicht Ihr Führungsverhalten effektiver gestalten.

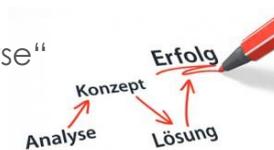


➤ Wie profitiert Ihr Unternehmen?

- Ihr Unternehmen setzt mit ELI© Maßstäbe für intelligentes, nachhaltiges Handeln im Unternehmen und bei Kunden.
- Führungskräfte aller Bereiche begleiten die neue Unternehmenskultur mit psychologischem Hintergrundwissen, um Teams durch Motivation und Engagement effektiver und erfolgreicher zu führen.
- Projekte werden messbar erfolgreicher umgesetzt!

➤ So bringen wir **Sie und Ihr Team** auf Erfolgskurs?

- Theorie-Inputs der Trainer zu Ihrer „DISG- Work of Leaders Analyse“
- Arbeit an Fällen aus Ihrem Führungsalltag
- Individuelle Antriebsstrukturen der Mitarbeiter erkennen
- Identifikation mit den Unternehmenszielen schaffen
- Konkrete Tipps und Anregungen für die Umsetzung in Ihre Führungspraxis
- MASTERPLAN für Ihre Individuellen, persönlichen Zielsetzungen
- Erstellen einer gemeinsamen Vision mit entsprechenden Leitlinien der Zusammenarbeit



➤ Wer navigiert Sie und Ihr Team?



Andrea C. Mühlberger

Zertifizierte Vertriebs- u. Management
Trainerin | Zertifizierter Business Coach
Zertifizierte DISG-Trainerin
IHK- Unternehmenstrainerin



Guido Christoph

Zertifizierter DISG-Trainer
u. QM-Moderator
im Trainerteam AM-ERFOLGSTRAINING

Unser AM-Trainerteam ist auf die Entwicklung firmen- und IHK-spezifischer Schulungskonzepte spezialisiert. Führungskräfte aus Vertriebs- und Personalmanagement optimieren im Training „ELI © Emotional Leadership Intelligence“ die neue Kompetenz der psychologischen, nachhaltigen und motivierenden Mitarbeiterführung.

*Beste Beispiele für die von uns geschulte ELI©-Führungskultur sind u.a.:
Projektleiter der Fa. Thiesen in Projekten mit Porsche in Stuttgart, Vertriebs- und
Personalleiter der PW- Entsorgungsfahrzeuge in Deutschland und. U.K. sowie
Personalmanagement der VW AG Baunatal.*



➤ Ablauf und Zeitrahmen des ELI©-Trainings

Modul 1: Persönlichkeitsanalyse u. Fremdwahrnehmung der Führungskräfte mit jeweiligem Team

Zielsetzung: Die Persönlichkeit des Einzelnen muss verstanden werden, um im Gesamten exzellente Leistungen zu erreichen und für die aktuellen Herausforderungen gerüstet zu sein!

- Die Teilnehmer lernen das ELI © Prinzip auf Grundlage von DISG-Work of Leaders/Work Place kennen
- Die Teilnehmer analysieren ihren eigenen Typ und erfahren die Abgrenzung zu anderen Stilen
- Die Teilnehmer sollen die Unterschiede zwischen verschiedenen Stilen in Einzel- und Zweiergruppenarbeiten herausfinden
- Die Teilnehmer übertragen Ihren Stil auf ihren Arbeitsalltag - Hier ist es wichtig die Selbstreflexion zum besseren Umgang miteinander zu finden und zu analysieren
- Die Teilnehmer sollen für ihre Motivatoren und Stressfaktoren sensibilisiert werden, um daraus einen verbesserten Umgang im Arbeitsalltag zu erreichen

Neben organisationalen Zielen im Unternehmen (ggf. Zielvereinbarungen) spielen *individuelle* Ziele eine entscheidende Rolle, die ebenfalls berücksichtigt werden.

- Womit kann ich durch mein individuelles Verhalten am meisten beitragen?
2. Was befürchte ich am meisten? 3. Wobei werde ich in meinem Verhalten oft missverstanden? 4. Wie können Menschen mit anderen DISG-Stilen besser mit mir umgehen?
DISG Videos: „Verschiedene Stile erkennen“

- **Highlight: Erstellen einer gemeinsamen Vision der Abteilung mit entsprechenden Leitlinien der Zusammenarbeit auf Basis des ESI-Modells**



Modul 2: Transfer u. Training des Erlernten mit Führungskraft und Mitarbeiterteam

Vormittag:

- Rückkopplung zur Team-Vision vom Vortag - gemeinsam mit Führungskraft und Team
- Vision ggf. bereits bestehende Gesamtunternehmensziele, die in den Führungsleitlinien erarbeitet wurden
- Ziele und Nutzen einer Vision
- Treiber der Vision: Erkundung, Unerschrockenheit, Annahmen überprüfen
- Entwicklung einer Vision & Entwicklung einer Umsetzungsstrategie

Nachmittag: **Nur Führungskräfte**

- Rekapitulation des gestrigen Tages und heutigen Vormittags:
 - > Was habe ich über mein Team gelernt?
 - > Wo erkenne ich Handlungsmöglichkeiten? Chancen? Risiken?
 - > Was sind meine persönlichen Erwartungen an die Entwicklung meines Teams?
 - > **DISG Team-View:** „Wie tickt mein Team?“, „Welche Tendenzen erkenne ich bei der Zusammenstellung?“
- Prioritäten der eigenen Führung, Prozessverständnis Vision – Einklang – Umsetzung)
- **Highlight: UNTERNEHMENS-DISG Kulturbericht:** „Welche Kultur herrscht in meinem Team? Welche Bedeutung für meine Arbeit als Führungskraft kann ich ableiten?“

Modul 3: Aktiv-Training u. Maßnahmenplanung mit Führungskraft und Team

- Ist-Analyse der Stärken und Herausforderungen der Teilnehmer
- Formulierung von konkreten Maßnahmen zur Erreichung von verbessertem Führungsverhalten
- Rollenspiel: „Das eigene Team“ zur Einschätzung der eigenen Teammitglieder im ESI / ELI Modell
 - Wie lassen sich ESI-Typen erkennen?
 - Wie lassen sich die eigenen Teammitglieder charakterisieren?
 - Identifikation individueller Stärken und Herausforderungen von Teammitgliedern
- Rollenspiel: „Das Diskussionsgespräch“ (Vision)
- Rollenspiel zur Moderation von Teamdiskussionen
- Rollenspiel: „Das Kritikgespräch“ (Einklang)
- Rollenspiel zur Steigerung der Motivation von Mitarbeitern bei der Umsetzung von Projekten
- Rollenspiel: „Das Motivationsgespräch“ (Umsetzung)

Bei allen Rollenspielen können die Trainer die Persönlichkeit der Mitarbeiter annehmen, um dadurch Schwachstellen der Führungskräfte herauszufinden und Lösungsvorschläge zu unterbreiten



➤ Ihre Investition:

Das 3- Module-Training **ELI-EMOTIONAL LEADERSHIP INTELLIGENCE** © wird als Inhouse-Training mit individuell abstimmbaren Themen für die jeweiligen Abteilungen, bzw. Teams und deren Führungskräfte im Unternehmen durchgeführt.

ELI© ist ein ganzheitlich aufgebautes, teilnehmerorientiertes Training für Führungskräfte und deren Mitarbeiter/Teams.